



Die Füchsin

Monika Fuchs Consulting | HR Expertin

MIT LEIDENSCHAFT FÜR **MENSCHEN, ORGANISATIONEN & ARBEITSKULTUREN**





Monika Fuchs Artificial Intelligence



merkur
VERSICHERUNG

Aus- und Weiterbildung heute

- Präsenztrainings oftmals noch von der Stange
- E-Learning Module oftmals one-size-fits-all, keine oder wenig Interaktivität
- Klassische Pflichtschulungen (Compliance, Sicherheit, etc)
- Hoher Zeit- und Kostenaufwand
- Wenig Transferunterstützung
- Wissen nimmt wieder massiv ab



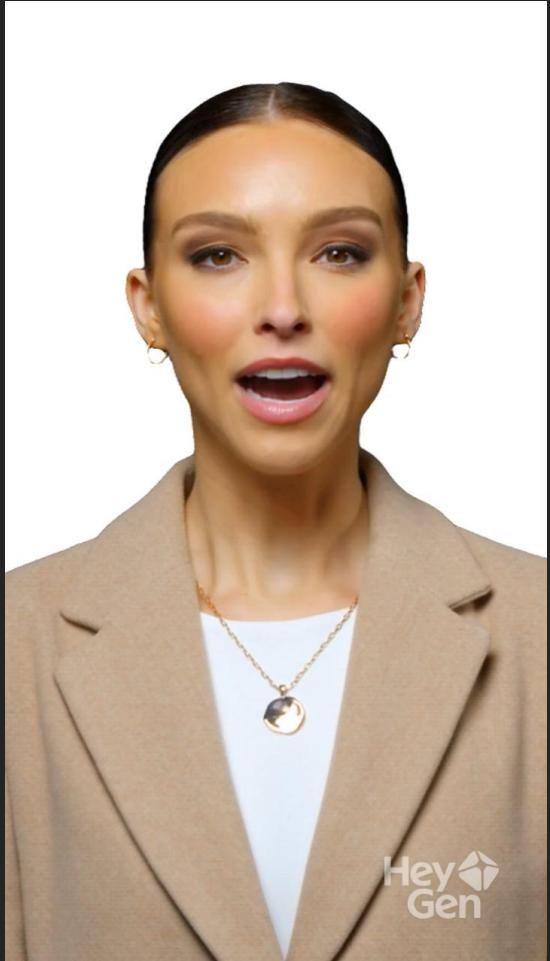
FACHKRÄFTEMANGEL

Kompetenzmatching

Geschwindigkeit der Transformation

A photograph of four professionals in a modern office hallway. A man in a blue shirt and glasses is gesturing while speaking to a woman in a white blouse and brown pants who is holding a smartphone. In the background, another man in a grey sweater and glasses holds a laptop, looking towards the camera. To the right, a woman in a white blazer and light-colored pants is smiling warmly at the camera. The scene is well-lit with natural light from large windows.

KI in der Aus-, Weiterbildung und Entwicklung



**Stellen Sie sich vor, jede
Mitarbeiterin und jeder
Mitarbeiter hat einen
persönlich Trainings-Avatar**

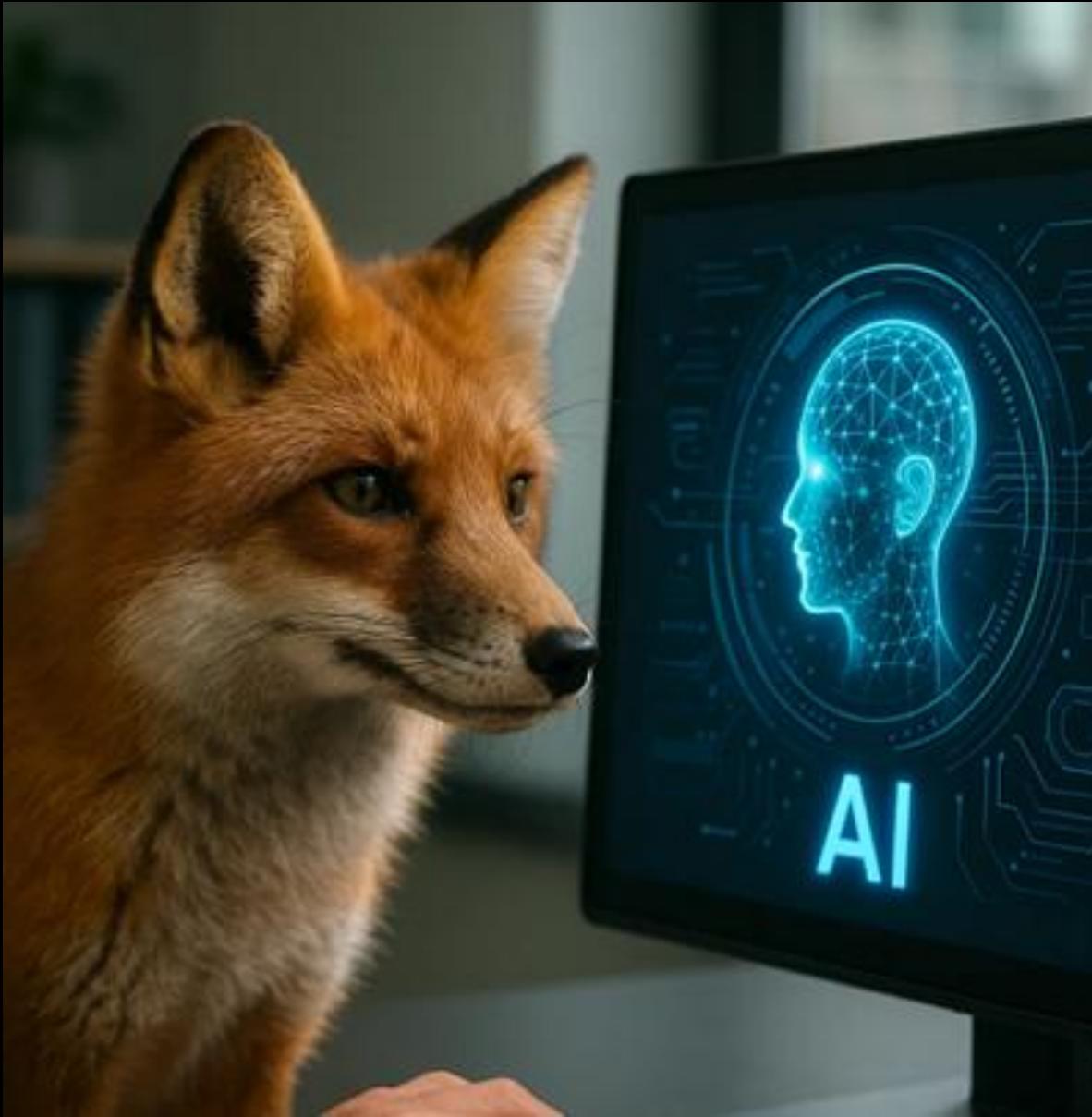


Individualisierung

Geschwindigkeit

Kostenreduktion





So lernen wir morgen



Verwendete Technologien, Methoden

Begriff

RAG (Retrieval-Augmented Generation)

GraphRAG

Hybrid-RAG

Prompt Engineering + Kontext-Feeding

Fine-Tuning

Semantische Suche (Embeddings)

API-Konnektoren / Tool-Use

Memory-Augmented Models

Erklärung

Sucht passende Infos aus einer Datenbank und nutzt sie, um bessere Antworten zu schreiben

Nutzt Wissensnetzwerke (Knoten & Verbindungen), statt nur Texte, für präzisere Antworten

Kombination aus RAG + Regeln oder klassischen Suchsystemen

Man fügt Infos direkt in die Frage ein, damit das Modell damit arbeitet

Das Modell wird dauerhaft mit neuem Wissen trainiert

Findet ähnliche Texte in Datenbanken, zeigt aber nur Trefferlisten

Das Modell ruft externe Systeme oder Datenbanken über Schnittstellen ab

Das Modell merkt sich frühere Gespräche oder Infos und baut darauf auf

LAUT GESETZ

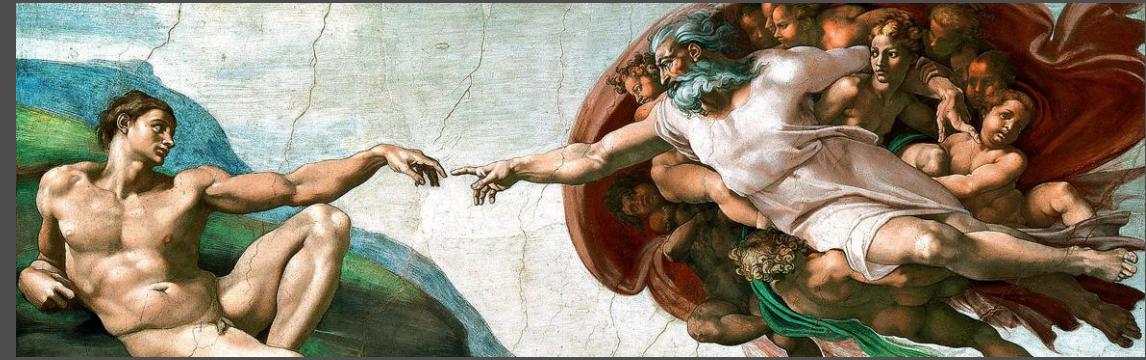
SEIT Februar 2025 darf man KI beruflich nur noch nutzen, wenn man kompetent genug ist –
AI Literacy

- Seit 01.02.2025 –**Artikel 4 AI Act** - Es besteht eine Verpflichtung für KI-Kompetenz
- Demnach müssen Anbieter und Betreiber von KI-Systemen – also auch Unternehmen, deren Mitarbeitende KI-Tools nutzen – Maßnahmen ergreifen, um nach bestem Wissen und Gewissen sicherzustellen, dass ihr Personal und andere Personen, die in ihrem Auftrag KI-Systeme betreiben oder nutzen, "über ausreichende KI-Kompetenz verfügen". Laut BKA gilt diese Verpflichtung unabhängig von der Größe der Organisation und der Risikoklassifizierung des KI-Systems.



Die  Füchsin





Herzlichen Dank
Die  Füchsin